

การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
ของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

โดย

พลตรี ทัศน์เพชร สายสรรพมงคล

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

กรมกิจการพลเรือนทหาร

นักศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 59

ประจำปีการศึกษา พุทธศักราช 2559

บทคัดย่อ

เรื่อง การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
ของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ลักษณะวิชา สังคมจิตวิทยา

ผู้วิจัย พล.ต.สัณฑ์เพชร สายสรรพมงคล หลักสูตร วปอ. รุ่นที่ 59

เอกสารวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร และเพื่อนำเสนอรูปแบบการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผลการศึกษาพบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีสถานภาพสมรส มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนระหว่าง 20,001 - 30,000 บาท และมีอายุงานมากกว่า 5 ปี

สำหรับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ในระดับมาก วัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ในภาพรวมอยู่ในระดับเข้มแข็งมาก และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

ผลการเปรียบเทียบการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล พบว่า การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกันตาม อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้และอายุงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 สำหรับการวิเคราะห์ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว พบว่า ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ก

คำนำ

การดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารภายใต้ระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ที่มีการแข่งขันในด้านวัตถุในปัจจุบันเป็นสิ่งที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ดังนั้นการที่พ้นฝ่าอุปสรรคด้วยอุดมการณ์ความรู้ ตลอดจนการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาจึงเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นที่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นจะต้องพึงกระทำ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการร่วมกันแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงไป ซึ่งจะส่งผลถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วย

ดังนั้นการที่ผู้วิจัยทำการศึกษาเรื่องการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ผู้วิจัยหวังว่าเอกสารวิจัยฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอื่นที่คล้ายคลึงกัน เพื่อที่ทุกฝ่ายจะได้้นำแนวคิดตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีสติและนำความความสุขมาสู่ตนเอง ครอบครัว และหน่วยงานต่อไป หากเอกสารวิจัยฉบับนี้ขอบกพร่องประการใดผู้วิจัยขออภัยมา ณ โอกาสนี้ด้วย

พล.ต.

(ถันห์เพชร สายสรรพมงคล)

นักศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

หลักสูตร วปอ. รุ่นที่ 59

ผู้วิจัย

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ข
คำนำ	ค
กิตติกรรมประกาศ	ง
สารบัญ	จ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
ขอบเขตของการวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	4
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	4
คำจำกัดความ	4
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	6
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	6
แนวคิดเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร	10
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการ	16
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความพึงพอใจ	18
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	19
กรอบความคิดของการวิจัย	23
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	24
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	24

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	24
การเก็บรวบรวมข้อมูล	26
การวิเคราะห์ข้อมูล	27
บทที่ 4 ผลการวิจัย	28
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ	28
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ	46
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	49
สรุป	49
อภิปรายผล	52
ข้อจำกัดในการศึกษา	55
ข้อเสนอแนะ	55
บรรณานุกรม	56
ภาคผนวก	60
ผนวก ก แบบสอบถาม	61
ผนวก ข แบบสัมภาษณ์เชิงลึก	68
ประวัติย่อผู้วิจัย	72

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4-1 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	28
4-2 จำนวนและค่าร้อยละจำแนกตามระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	30
4-3 จำนวนและค่าร้อยละจำแนกตามระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	31
4-4 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านความซื่อสัตย์	32
4-5 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบ	33
4-6 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านการได้รับการอบรม	33
4-7 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร	34
4-8 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ด้านความพอประมาณ	35
4-9 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ด้านความมีเหตุผล	36
4-10 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	37
4-11 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร	37
4-12 การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตจำแนกตามเพศ	38

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4-13	39
แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	
4-14	40
แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	
4-15	41
แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	
4-16	42
แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	
4-17	43
แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุงานกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	
4-18	44
แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน	
4-19	46
แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน	
4-20	47
แสดงบทสรุปข้อมูลการสัมภาษณ์การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร	

ณ

สารบัญแผนภาพ

	หน้า
แผนภาพที่	
2-1 แสดงแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง 3 ห่วง 2 เงื่อนไข	8
2-2 แสดงความต้องการ 5 ชั้นของมาสโลว์	17

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การพัฒนาประเทศไทยที่ผ่านมาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 1-7 ได้มุ่งเน้นการใช้ แนวความคิดทางตะวันตกมาใช้ ในการดำเนินชีวิต และบริหารประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาให้เป็นสังคมอุตสาหกรรมมากขึ้นและลดความสำคัญของภาคเกษตรกรรมอันเป็นอาชีพหลักของประชากรไทย ทำให้ระบบเศรษฐกิจขาดความสมดุล แรงงานคนย้ายเข้าสู่เมืองเพื่อรับจ้างและประกอบอาชีพในภาคอุตสาหกรรม มีการพึ่งพิงต่างประเทศ เช่น การกู้ยืมเงินทุน การใช้วัตถุดิบ เครื่องจักรและเทคโนโลยี ทำให้ประเทศเข้าสู่ภาวะถดถอยทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง มีสถาบันการเงินและหน่วยงานธุรกิจต่างๆอยู่ในฐานะล้มละลาย มีภาระต้องชำระหนี้ต่างประเทศจำนวนมาก ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิดภาวะวิกฤติเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2540 อย่างไรก็ตาม ในท่ามกลางภาวะวิกฤตินี้เอง ประชาชนชาวไทยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยได้ทรงพระราชทานพระบรมราโชวาทแก่ประชาชนชาวไทยเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2540 ถึงความสำคัญในการปรับทิศทางการพัฒนาประเทศสู่แนวเศรษฐกิจพอเพียง และทรงพระราชทานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางดำเนินชีวิต ให้สามารถฝ่าฟันภาวะวิกฤติที่เกิดขึ้นได้ ซึ่งหลักการที่สำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคือการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนทางสายกลาง ความไม่ประมาท พึ่งตนเอง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งต่อมาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ทรงพระราชทานให้แก่ปวงชนชาวไทยได้รับความสนใจอย่างกว้างขวางจากทุกภาคส่วน (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2546: 54)

ในสภาวะการเศรษฐกิจของประเทศปัจจุบันปัญหาเศรษฐกิจมีความไม่แน่นอน เกิดการผันแปร อยู่ตลอดเวลาเป็นไปตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของกระแสเศรษฐกิจโลก ซึ่งส่งผลกระทบต่อ เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไทยอย่างต่อเนื่องจึงได้มีการรณรงค์ส่งเสริม ให้ประชาชนหันมายึดแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่พระบาทสมเด็จพระ

พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงพระราชทานให้พสกนิกรนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ ซึ่งได้มีการนำไปปฏิบัติทั้งในระดับ ครัวเรือน ชุมชน และในการบริหารประเทศของรัฐบาล จะเห็นได้จากการที่หน่วยงานและองค์กร ภาครัฐได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้ชุมชน โดยเฉพาะชุมชนในชนบทที่ได้มีการบริหารจัดการชุมชนใน ลักษณะตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดให้เป็นชุมชนตัวอย่างและเป็นสถานที่ศึกษาดู งานสำหรับประชาชน ตลอดจนหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการชุมชนของตัวเอง แต่อย่างไรก็ตามเมื่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง การดำเนินชีวิตของประชาชนย่อมจะประสบปัญหาทางการเงินในหลายด้าน เช่น ค่าครองชีพ การศึกษาบุตร ผ่อนบ้าน ผ่อนรถ ฯลฯ เนื่องจากมีรายได้ไม่เพียงพอกับการใช้จ่าย จากภาวะเศรษฐกิจภายใต้ระบบทุนนิยมส่งผลให้ ค่าใช้จ่ายภาคครัวเรือนสูงขึ้น ในขณะที่รายรับเท่าเดิม ถึงแม้บางครัวเรือนจะหารายได้เสริมด้วยการค้า ขายหรือหารายได้ต่างๆ แล้วก็ตาม แต่ก็ยังไม่เพียงพอแม้แต่ชำระค่าธรรมเนียมการพลเรือนทหาร ถึงแม้จะได้รับการปรับเงินเดือน และสวัสดิการ ก็ยังประสบปัญหา ค่าใช้จ่ายในครัวเรือนเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากผลกระทบหลายด้าน

กรมกิจการพลเรือนทหาร (Directorate of Joint Civil Affairs) เป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อกองทัพไทย กระทรวงกลาโหม มีหน้าที่วางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับงานกิจการพลเรือนและงานที่ได้รับ มอบหมายที่ดำเนินการสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารและการปกครอง มีที่ตั้งอยู่ที่กองบัญชาการกองทัพไทย ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยในฐานะนายทหารในหน่วยงานกรมกิจการพลเรือนทหาร ได้สังเกตเห็นความเป็นอยู่และฐานะของนายทหารในแต่ละครอบครัวมีความเป็นอยู่ที่แตกต่างกัน ทั้งในชั้นยศเดียวกันและต่างชั้นยศ บางครอบครัวประสบปัญหาทางด้านเศรษฐกิจครัวเรือนมีภาวะหนี้สินเพิ่มขึ้นทำให้มีความ จำเป็นต้องหาเงินเพื่อมาแก้ไขภาวะหนี้สินต่างๆ สภาพการณ์ดังกล่าวทำให้ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ด้วยเหตุนี้ผู้วิจัยเห็นว่า ถ้าปัญหายังคงดำเนินอยู่อาจจะส่งผลเสียต่อผลการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันในอนาคตได้ซึ่งจะทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ลดลง

ดังนั้นผู้วิจัยมีความเห็นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐที่จะนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาเป็นแนวทางในการช่วยแก้ไขปัญหาในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารในด้านต่างๆ และปรับใช้กับประชาชนในเขตพื้นที่ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนเหล่านั้นสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
2. เพื่อศึกษาวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์ ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบ ด้านการได้รับการอบรมของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
3. เพื่อศึกษาระดับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
4. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร จำแนกตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล
5. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
6. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
7. เพื่อนำเสนอรูปแบบการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
ประชากร ได้แก่ ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร จำนวน 296 นาย โดยแบ่งเป็น นายทหารชั้นสัญญาบัตร จำนวน 194 นายและ นายทหารชั้นประทวน จำนวน 102 นาย
2.
ศึกษาการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารเท่านั้น
3.
ตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย
 1. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ และอายุงาน
 2. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3. วัฒนธรรมองค์กร ด้านความซื่อสัตย์ ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบ ด้านการได้รับการอบรม

ตัวแปรตาม ได้แก่ การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ได้แก่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านความมีภูมิคุ้มกัน

1.ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ที่มีลักษณะส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ สถานภาพ สมรส ระดับการศึกษา รายได้ และอายุงานแตกต่างกัน มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

2.ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

3.วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

1.ได้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

2. นำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยไปเผยแพร่เพื่อประกอบในการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ให้เข้ากับองค์กรต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

ความรู้ และความเข้าใจของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารเกี่ยวกับความหมายของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งประกอบด้วยหลักการสำคัญ 3 ประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี และเงื่อนไขการตัดสินใจ 2 ประการ คือ ความรู้ และคุณธรรม

การปฏิบัติตนในเรื่องต่าง ๆ ของข้าราชการกรมกิจการ

พลเรือนทหารที่แสดงออกถึงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประกอบด้วย

1. ความพอประมาณ ได้แก่ พฤติกรรมเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินอย่างพอประมาณ การออมเงิน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

2. ความมีเหตุผล ได้แก่ พฤติกรรมการตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน การทำงาน

3. การมีภูมิคุ้มกัน ได้แก่ พฤติกรรมเกี่ยวกับการวางแผนการใช้จ่ายเงิน การวางแผนในการทำงาน และพฤติกรรมที่แสดงออกถึง ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร และความอดทน

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ผู้วิจัยได้ศึกษา พิจารณาและรวบรวม แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมองค์กร ความต้องการของมนุษย์ และ ความพึงพอใจ เพื่อใช้ประมวลเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัยครั้งนี้ดังต่อไปนี้

- 1.
2. (Organization Culture)
3. (Needs Theory)
4. (Satisfactory Theory)
- 5.
- 6.

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

... 2517

4 ... 2540

ดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง

ซึ่งเคยถูกเสนอมาก่อนหน้าโดยองค์กรพัฒนาเอกชนจำนวนหนึ่งนับตั้งแต่พุทธ

2520

มาร่วมกันประมวลและกลั่นกรองพระราชดำรัสเรื่องเศรษฐกิจ

เมื่อวันที่ 22 . . 2542

สังคมแห่งชาติและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตลอดจนประชาชน โดยทั่วไป 21 . .
2542

พอเพียงเพื่อที่จะให้พสกนิกรชาวไทยได้เข้าถึงทางสายกลางของชีวิตและเพื่อคงไว้ซึ่งทฤษฎีของ

. . 2540 ซึ่งเป็นช่วงที่ประเทศ

ยื่นหยัดในการไม่พึ่งพาผู้อื่น

"มันไม่ได้มีความ

จำเป็นที่เราจะกลายเป็นประเทศอุตสาหกรรมใหม่"

ทางสายกลางที่จะป้องกันการเปลี่ยนแปลงความไม่มั่นคงของประเทศได้

2

1

2

ซึ่งผลที่เกิดขึ้นคือ

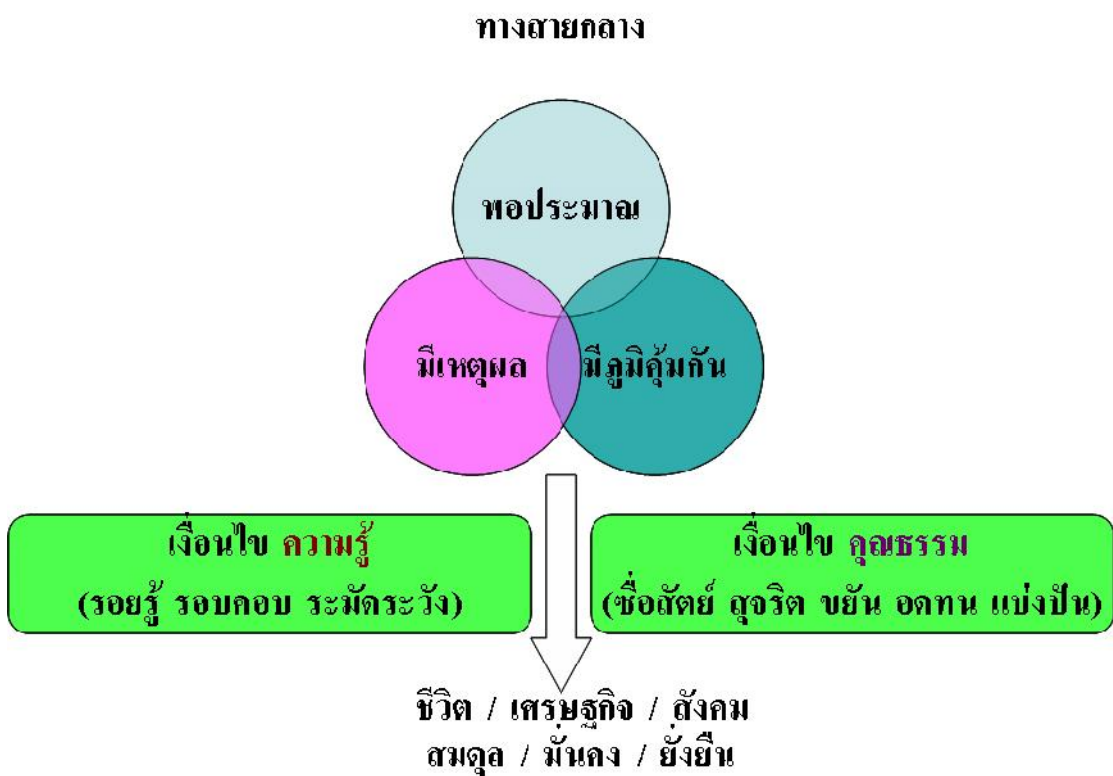
1. เศรษฐกิจพอเพียงสามารถที่จะคงไว้ซึ่งขนาดของประชากรที่ได้สัดส่วน
- 2.
- 3.

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ยึดหลักทางสายกลาง ที่ชี้แนวทางการ

.....
.....

และยั่งยืน เพื่อให้สามารถอยู่ได้แม้ในโลกโลกาภิวัตน์ที่มีการแข่งขันสูง



2-1

3 2

(2554)

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ทรงปรับปรุงพระราชทานเป็นที่มาของนิยาม "3

2

"

" " " "

3

"

ล คำนี้ถึงเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องและผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอย่าง

2

มีความรู้

มีคุณธรรม

ว่าจะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

, 2542)

ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องหรือเกินกว่าปัจจัยในการดำรงชีวิต

จักรที่บุคคลหนึ่งไม่สามารถหลุดออกมาได้

10

" "

10

2550

3

78 (1) : "บริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปเพื่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคง ของประเทศอย่างยั่งยืน โดยต้องส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ"

แนวคิดเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ

1. ความหมายวัฒนธรรมองค์การ

“ ”
“ ”

(2553, 30) (, 2543, 78-79)

Harison (1972) สิ่งเหล่านี้ทำให้เกิดพัฒนาการของวัฒนธรรมองค์กร
(, 2548, 8)

(Schein, 1984, p. 3

, 2551, 278-279)

2. ลักษณะวัฒนธรรมองค์กรที่ก่อให้เกิดประสิทธิผล

20 ที่ผ่านมานี้ (Dimension)
(Attributes)

4

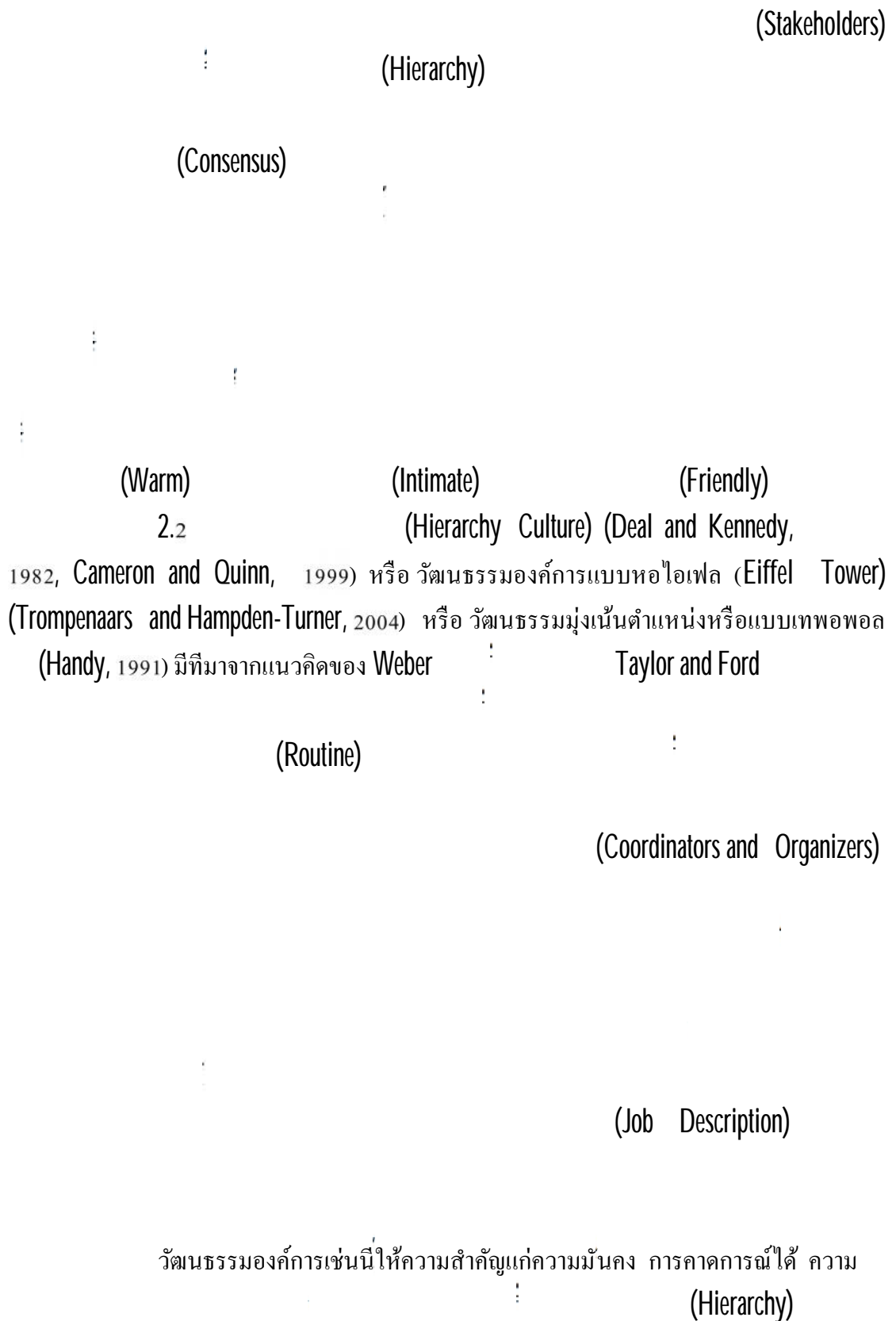
2.1 (Clan Culture) (Cameron and Quinn,1999)

(Family) (Trompenaars and Hampden-Turner,2004)

(Handy, 1991)

(Person) (Task)

ได้บังคับบัญชา อำนาจและการสั่งการขึ้นอยู่กับคนเพียงไม่กี่คน พนักงานทำงานด้วยความ



(Task)

(Inflexible)

2.3

(Adhocracy Culture) (Cameron

and Quinn, 1999; Trompenaars and Hampden-Turner, 2004)

(Handy, 1991)

(Entrepreneurial)

(Experiment)

(Unique)

(Initiative)

(Freedom)

(Matrix Structure)

2.4

(Market Culture) (Cameron and Quinn, 1999)

(Work Hard and Play Hard) (Deal and Kennedy, 1982)

(Guided Missile) (Trompenaars and Hampden-Turner,

2004)

(Handy, 1991)

(Producers)

(Competitors)

(Sales - Orientation)

(Rational Considerations)

(Achievement and Effectiveness)

(Dynamism)

(Management by Objectives) (Pay for Performance)

4

Ginevicius and Vaitkunaite (2006: 201-211)

53

25

1) (Communication) 2) (Management Style) 3)

(Reward and Incentive System)

4)

(Decision Making) 5)

(Strategy and Goals)

6)

(Cooperation/Collaboration)

7)

(Cooperation and Integration)

(Cohesion of Groups)

(Subgroups) 8)

(Innovations)

9) (Adaptation)

10) (Learning)

11)

12)

13)

(Behavior with Subjects of External Environment)

14)	(Climate)	15)
	(Mechanism of Control)	16)
	(Involvement)	17)
	(Transmission of Information)	
18)	(Concern for Employees)	
ของผู้บริหาร การจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน 19) ข้อตกลงร่วมกัน (Agreement)		
ข้อตกลงร่วมกัน การจัดการความขัดแย้ง 20) ความรับผิดชอบและอิสระของพนักงาน (Degree of Employees' Responsibility and Freedom)		
		21)
(Empowerment) ประกอบด้วย การมอบหมายงาน การให้อำนาจ 22) ระบบการคัดเลือกพนักงาน (System of Selection of Employees)		
23)	(Vision) 24)	(Mission) 25)
(Politics of Enterprise)		

3. ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การและพฤติกรรมการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การศึกษาครั้งนี้ให้ความสนใจศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การ กับ

พฤติกรรมการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในที่นี้จึงประมวลงานวิ

(2547)

(2550)

(2551)

(2550)

;

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการ (Needs Theory)

1. ทฤษฎีความต้องการ ERG ของ Alderfer

(Alderfer 1969, pp. 142-175 , 2552)

3

1.1 (Existence: E)

1.2 (Relatedness: R)

1.3 (Growth: G)

2. ทฤษฎีความต้องการของ Maslow

Maslow เป็นนักจิตวิทยาอยู่ที่มหาวิทยาลัยแบรนดีส์ ได้พัฒนาทฤษฎีการจูงใจที่รู้จักกันมาก

Maslow

(, 2552, 66-68)

(Maslow)

เพื่อที่จะทำให้ทราบถึงความต้องการของมนุษย์นั้นมีลำดับขั้นตอนที่แน่นอนจากขั้นต่ำไปขึ้น
 ความปรารถนาขั้นสูงสุดของมนุษย์ทุกคน คือ ความต้องการที่จะประสบความสำเร็จในชีวิตตามที่
 ตนเองมุ่งหวัง แต่การที่มนุษย์จะเกิดความต้องการในแต่ละระดับได้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่มนุษย์
 จะต้องได้รับการตอบสนองความต้องการในระดับที่ต่ำกว่าเสียก่อน เพื่อที่จะ
 ในระดับต่อไป ซึ่งถ้าบุคลากรที่ได้รับการตอบสนองตามความต้องการแล้ว ก็จะเกิดความพึงพอใจ

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความพึงพอใจ (Satisfactory Theory)

(2542: 775)

ชอบใจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเป็นเรื่องของความรู้สึกของบุคคลที่มีต่องานที่ปฏิบัติอยู่

มีวันสิ้นสุด เปลี่ยนแปลงได้

พอใจในสิ่งที่เคยพึงพอใจมาแล้ว ฉะนั้นผู้บริหารจำเป็นจะต้องสำรวจตรวจสอบความพึงพอใจใน
 การปฏิบัติให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรตลอดไป ทั้งนี้เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงตาม

(2542: 111) หมายถึง

คณิต ดวงหัตถ์ (2537) ได้สรุปแนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจว่า หมายถึง ความรู้สึก

องค์ประกอบเหล่านั้นตอบสนองความต้องการของบุคคลได้บุคคลนั้นจะเกิดความพึงพอใจในงาน
 ขึ้นจะอุทิศเวลาแรงกาย แรงใจ รวมทั้งสติปัญญาให้แก่งานของตนให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมี

จูงใจที่ใช้เป็นเครื่องมือกระตุ้นให้บุคคลเกิดความพึงพอใจจากการศึกษา รวบรวมและ

1. สิ่งจูงใจที่เป็นวัตถุ (Material Inducement)
2. (Desirable Physical Condition)
3. (Ideal Benefaction)
4. (Association Attractiveness)

(Vroom, 1990: 90)

(Satisfaction)

เป็นทัศนคติที่เป็นนามธรรม เกี่ยวกับจิตใจ อารมณ์ ความรู้สึกที่บุคคลมีต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ไม่สามารถ

วัดได้จากความคาดหวัง หรือเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อสิ่งนั้นสามารถตอบสนองความต้องการให้แก่

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

(2556)

:

6

6

ในกองพันทหารสื่อสารที่ 6

6

เศรษฐกิจพอเพียง ความสม่ำเสมอในการจัดทำบัญชีรับจ่ายในครัวเรือน และความสม่ำเสมอในการ

.05

(2556)

6

(2553)

:

145

0.8379

t-test

F-test

.05

.05

พัฒนา ศาทร (2551)

:

:

:

:

:

(2550)

ปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคลว่ามีผลต่อการรับรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใน 3 ด้าน คือ ความ

400

กัน ในด้านเพื่อให้ตนเองสามารถพึ่งตนเองได้ เพื่อให้มีชีวิตเรียบง่าย และเพื่อให้ยึดถือทางสายกลาง

หนังสือที่แตกต่างกันมีผลต่อการนำ

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ไม่แตกต่างกัน ในด้านเพื่อให้พ้นจากความยากจน เพื่อให้พอมี พอ

ประยุกต์ใช้เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้

(2548:) "

โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อแก้ปัญหาความยากจนและการพัฒนาที่
 " มีข้อเสนอแนะและประเด็นที่ควรมีการวิจัยเพิ่มเติม ได้แก่ การสร้างความรู้ในระดับมหภาค
 ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐทั้งในระดับประเทศจนถึงระดับ

(2540)

กรอบความคิดของการวิจัย

จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ในด้านแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับ

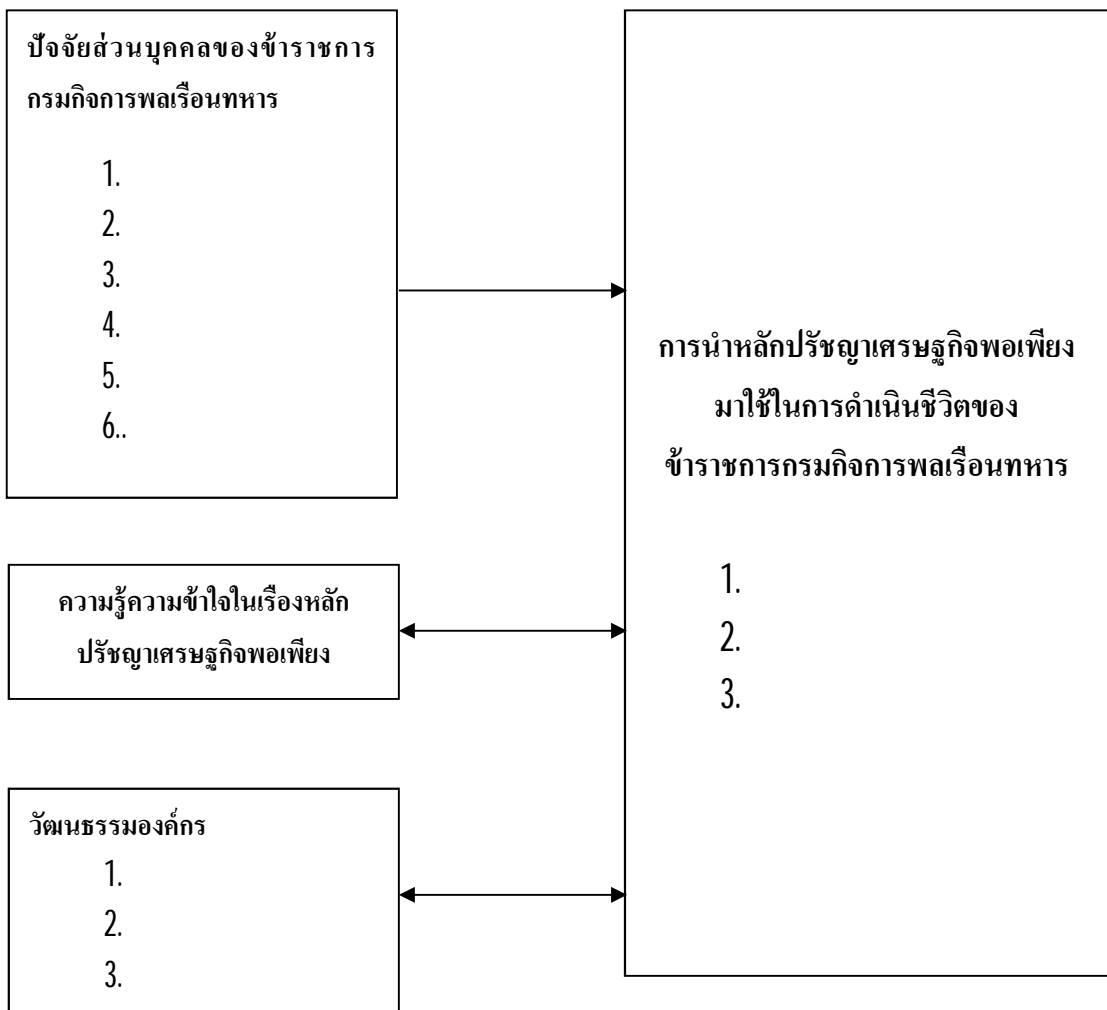
(Needs Theory)

(Satisfactory Theory)

ยที่เกี่ยวข้องผู้วิจัยได้สรุปและนำมากำหนดกรอบแนวคิด ได้ดังนี้

ตัวแปรอิสระ

ตัวแปรตาม



บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาถึงการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ผู้วิจัยได้กำหนดวิธีการศึกษาวิจัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการศึกษาดังต่อไปนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร จำนวน 296 นาย โดยแบ่งเป็น นายทหารชั้นสัญญาบัตร จำนวน 194 นายและ นายทหารชั้นประทวน จำนวน 102 นาย ซึ่งประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้มีจำนวนน้อย ผู้วิจัยจึงเลือกที่จะศึกษาประชากรทั้งหมด

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง ตามทฤษฎีแนวคิดเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และอายุงาน

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมี 2 ตัวเลือก ได้แก่ ใช่ และ ไม่ใช่ จำนวน 20 ข้อ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ข้อคำถามเชิงบวก ได้แก่ ข้อ 2 3 4 5 6 11 12 17 18 และ 20 มีเกณฑ์การให้คะแนน คือ

ตอบใช่ ได้ 1 คะแนน

ตอบไม่ใช่ ได้ 0 คะแนน

ข้อคำถามเชิงลบ ได้แก่ ข้อ 1 7 8 9 10 13 14 15 16 และ 19 มีเกณฑ์การให้คะแนน คือ

ตอบไม่ใช่ ได้ 1 คะแนน

ตอบใช่ ได้ 0 คะแนน

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจะพิจารณาคะแนนเฉลี่ย ซึ่งมีเกณฑ์ ดังนี้

คะแนน 0 -10 คะแนน หมายถึง ระดับความรู้ความเข้าใจน้อย

คะแนน 11 -15 คะแนน หมายถึง ระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง

คะแนน 16 -20 คะแนน หมายถึง ระดับความรู้ความเข้าใจมาก

ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร มี 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด จำนวน 17 ข้อ จัดเป็นการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scale) โดยใช้แบบประเมินค่าลักษณะ Likert Scale โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนและความกว้างของอันตรภาคชั้น ดังนี้

มากที่สุด	มีค่าคะแนนเท่ากับ	5
มาก	มีค่าคะแนนเท่ากับ	4
ปานกลาง	มีค่าคะแนนเท่ากับ	3
น้อย	มีค่าคะแนนเท่ากับ	2
น้อยที่สุด	มีค่าคะแนนเท่ากับ	1

นำคะแนนที่ได้มาหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและแปลผล โดยใช้เกณฑ์(ล้วนสายยศ และอังคณา สายยศ. 2536: 156-157) มีรายละเอียดดังนี้

$$\text{ระดับค่าเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}}$$

$$= \frac{5 - 1}{5} = 0.8$$

ค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 แสดงว่า มีวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับเข้มแข็งมาก

ค่าเฉลี่ย 3.40 – 4.19 แสดงว่า มีวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับเข้มแข็ง

ค่าเฉลี่ย 2.60 – 3.39 แสดงว่า มีวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.80 – 2.59 แสดงว่า มีวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับอ่อนแอ

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.79 แสดงว่า มีวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับอ่อนแอมาก

ตอนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน มี 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด จำนวน 12 ข้อ จัดเป็นการวัดข้อมูล ประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scale) โดยใช้แบบประเมินค่าลักษณะ Likert Scale โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนและความกว้างของอันตรภาคชั้น ดังนี้

มากที่สุด	มีค่าคะแนนเท่ากับ	5
มาก	มีค่าคะแนนเท่ากับ	4
ปานกลาง	มีค่าคะแนนเท่ากับ	3
น้อย	มีค่าคะแนนเท่ากับ	2
น้อยที่สุด	มีค่าคะแนนเท่ากับ	1

นำคะแนนที่ได้มาหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและแปลผลโดยใช้เกณฑ์(ส่วนสายยศ และอังคณา สายยศ. 2536: 156-157) มีรายละเอียดดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ระดับค่าเฉลี่ย} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{5 - 1}{5} = 0.8 \end{aligned}$$

ค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 แสดงว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำมากที่สุด
 ค่าเฉลี่ย 3.40 – 4.19 แสดงว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำมาก
 ค่าเฉลี่ย 2.60 – 3.39 แสดงว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำปานกลาง
 ค่าเฉลี่ย 1.80 – 2.59 แสดงว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำน้อย
 ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.79 แสดงว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำน้อยที่สุด

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยจะเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามและรับคืนกลับด้วยตนเอง รวมทั้งทำการสัมภาษณ์เพิ่มเติมตัวแทนนายทหารชั้นสัญญาบัตร จำนวน 2 นายและ นายทหารชั้นประทวน จำนวน 2 นาย สำหรับระยะเวลาดำเนินการและเก็บรวบรวมข้อมูล ประมาณ 20 วัน

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยจะวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อหาค่าสถิติต่างๆ เช่น ความถี่ ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance) และการทดสอบความสัมพันธ์ (Correlation) ประกอบกับผลการสัมภาษณ์เพื่อสรุปผลการวิจัยและอภิปรายผล

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัย “เรื่องการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร” ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นลำดับขั้นตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

ตอนที่ 5 การทดสอบสมมติฐาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4-1 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	176	59.46
	หญิง	120	40.54
รวม		296	100.00
อายุ	21-30 ปี	63	21.28
	31 – 40 ปี	94	31.76
	41 – 50 ปี	81	27.36
	51 – 60 ปี	58	19.59
รวม		296	100.00

ตารางที่ 4-1 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม(ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	109	36.82
	ปริญญาตรี	150	50.68
	สูงกว่าปริญญาตรี	37	12.50
รวม		296	100.00
สถานภาพสมรส	โสด	39	13.18
	สมรส	241	81.42
	หม้าย/หย่าร้าง	16	5.41
รวม		296	100.00
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	10,001 - 20,000 บาท	88	29.73
	20,001 - 30,000 บาท	109	36.82
	30,001 บาทขึ้นไป	99	33.45
รวม		296	100.00
อายุงาน	น้อยกว่า 1 ปี	22	7.43
	1ปี - < 3ปี	32	10.81
	3ปี - 5ปี	33	11.15
	มากกว่า 5 ปี	209	70.61
รวม		296	100.00

จากตารางที่ 4-1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 59.46 ด้านอายุส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปีคิดเป็นร้อยละ 31.76 ด้านระดับการศึกษา ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 50.68 ด้านสถานภาพสมรส ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 81.42 ด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนระหว่าง 20,001 - 30,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.82 ด้านอายุงาน ส่วนใหญ่มีอายุงาน มากกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 70.61 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในการวิเคราะห์ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของผู้ตอบแบบสอบถามนั้น ผู้วิจัยได้นำข้อมูลในส่วนที่ 2 ของแบบสอบถาม ซึ่งประกอบไปด้วยคำถามเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน 20 ข้อ มาประมวลและตรวจสอบความถูกต้อง และจัดระดับความรู้ความเข้าใจของผู้ตอบแบบสอบถามออกเป็น 3 กลุ่ม กล่าวคือ

คะแนน 0.0 – 10.0 คะแนน หมายถึง ระดับความรู้ความเข้าใจระดับน้อย

คะแนน 11.0 – 15.0 คะแนน หมายถึง ระดับความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง

คะแนน 16.0 – 20.0 คะแนน หมายถึง ระดับความรู้ความเข้าใจระดับมาก

ผลการวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของกลุ่มตัวอย่างมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 4-2 จำนวนและค่าร้อยละจำแนกตามระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จำนวนข้อที่ตอบถูกต้อง	จำนวนผู้ที่ตอบถูกต้อง	ร้อยละผู้ที่ตอบถูกต้อง
11	25	8.45
12	32	10.81
16	35	11.82
17	40	13.51
18	10	3.38
19	59	19.93
20	95	32.09
รวม	296	100.00

ตารางที่ 4-2 ผู้วิจัยพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามตอบคำถามได้ถูกต้อง 20 ข้อ มีจำนวนมากที่สุด กล่าวคือ มีจำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 32.09 รองลงมา ตอบได้ถูกต้อง 19 ข้อ มีจำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 19.93 ตอบได้ถูกต้อง 17 ข้อ มีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 13.51 ตอบได้ถูกต้อง 16 ข้อ มีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 11.82 ตอบได้ถูกต้อง 12 ข้อ มีจำนวน 32 คน คิดเป็น

ร้อยละ 10.81 ตอบได้ถูกต้อง 11 ข้อ มีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.45 และตอบได้ถูกต้อง 18 ข้อ มีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.38 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-3 จำนวนและค่าร้อยละจำแนกตามระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ระดับความเข้าใจ	จำนวน	ร้อยละ
ระดับที่2: มีความรู้ความเข้าใจปานกลาง	57	19.26
ระดับที่3: มีความรู้ความเข้าใจมาก	239	87.74
รวม	296	100.00

ตารางที่ 4-3 ผู้วิจัยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ในระดับมาก เป็นจำนวนมากที่สุด กล่าวคือ มีจำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 87.74 รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 19.26 ตามลำดับ

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ในการวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีผลต่อการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ผู้วิจัยวิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) จากกลุ่มตัวอย่าง 296 คนโดยใช้เกณฑ์ในการวิเคราะห์ และแปลผลข้อมูลดังนี้

- ค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 แสดงว่า มีวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับเข้มแข็งมาก
- ค่าเฉลี่ย 3.40 – 4.19 แสดงว่า มีวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับเข้มแข็ง
- ค่าเฉลี่ย 2.60 – 3.39 แสดงว่า มีวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย 1.80 – 2.59 แสดงว่า มีวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับอ่อนแอ
- ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.79 แสดงว่า มีวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับอ่อนแอมาก

ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารแยกเป็นรายข้อ และในภาพรวม ดังนี้

ตารางที่ 4-4 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านความซื่อสัตย์

ด้านความซื่อสัตย์	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	S.D.	ระดับ
1.ในการปฏิบัติงานท่านไม่มาสายกลับก่อน	4.35	.485	เข้มแข็งมาก
2.ไม่ใช้เวลางานทำธุระส่วนตัว	4.40	.524	เข้มแข็งมาก
3.ในการปฏิบัติงานท่านส่งงานตามกำหนดเวลา	4.35	.478	เข้มแข็งมาก
4.ท่านเข้าประชุมตรงเวลาและตรงเวลาในการนัดหมายเรื่องอื่นๆ	4.39	.515	เข้มแข็งมาก
5.ท่านพูดแต่ความจริงไม่โกหก รักษาสัญญา พูดคำไหนเป็นคำนั้น พูดและทำอย่างที่พูด	4.17	.378	เข้มแข็ง
6.ท่านปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบขององค์กร	4.14	.346	เข้มแข็ง
7.ท่านไม่สนับสนุน ให้มีการฝ่าฝืนกฎระเบียบขององค์กร	4.10	.307	เข้มแข็ง
8.ท่านทำงานด้วยความโปร่งใสให้ผู้อื่นตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอนเป็นผู้ยึดมั่นอยู่ในคุณงามความดี ความถูกต้องและความชอบธรรมอยู่เสมอ	4.41	.493	เข้มแข็งมาก
9.ท่านไม่เห็นแก่เล็กน้อยหรือเอาเปรียบผู้อื่น	4.32	.469	เข้มแข็งมาก
รวม	4.30	.197	เข้มแข็งมาก

จากตารางที่ 4-4 พบว่า วัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านความซื่อสัตย์ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับเข้มแข็งมาก ($\bar{X} = 4.30$) โดยเมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า ท่านทำงานด้วยความโปร่งใสให้ผู้อื่นตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนเป็นผู้ยึดมั่นอยู่ในคุณงามความดี ความถูกต้องและความชอบธรรมอยู่เสมอ มีค่าเฉลี่ยในระดับเข้มแข็งมากและมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.41$) รองลงมา ได้แก่ ไม่ใช้เวลางานทำธุระส่วนตัว ($\bar{X} = 4.40$) ท่านเข้าประชุมตรงเวลาและตรงเวลาในการนัดหมายเรื่องอื่นๆ ($\bar{X} = 4.39$) ในการปฏิบัติงานท่านไม่มาสายกลับก่อน ($\bar{X} = 4.35$) ในการปฏิบัติงานท่านส่งงานตามกำหนดเวลา ($\bar{X} = 4.35$) ท่านไม่เห็นแก่เล็กน้อยหรือเอาเปรียบผู้อื่น ($\bar{X} = 4.32$) ตามลำดับ สำหรับข้อท่านพูดแต่ความจริงไม่โกหก รักษาสัญญา พูดคำไหนเป็นคำนั้น พูดและทำอย่างที่พูดมีค่าเฉลี่ยในระดับเข้มแข็ง ($\bar{X} = 4.17$) รองลงมา ได้แก่ ท่านปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบขององค์กร ($\bar{X} = 4.14$) และท่านไม่สนับสนุน ให้มีการฝ่าฝืนกฎระเบียบขององค์กร ($\bar{X} = 4.10$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-5 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบ

ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบ	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	S.D.	ระดับ
10. ในการปฏิบัติงานท่านมุ่งมั่นทำงานจนสัมฤทธิ์ผล	4.22	.415	เข้มแข็งมาก
11. ท่านมุ่งพัฒนางาน หรือสร้างงานให้เกิดความก้าวหน้าให้แก่องค์กร	4.31	.555	เข้มแข็งมาก
12. ท่านทำงานอย่างมีคุณภาพพยายามไม่ให้เกิดความผิดพลาดคิดรอบคอบถึงผลดีผลเสียและผลกระทบของงานโดยมุ่งประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	4.35	.570	เข้มแข็งมาก
13. ท่านไม่ใช้วาจาประทุษร้ายสถาบันของตนเองและรักษาไว้ซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	4.36	.481	เข้มแข็งมาก
รวม	4.31	.346	เข้มแข็งมาก

จากตารางที่ 4-5 พบว่า วัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับเข้มแข็งมาก ($\bar{X}=4.31$) โดยเมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่าหัวข้อท่านไม่ใช้วาจาประทุษร้ายสถาบันของตนเองและรักษาไว้ซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X}=4.36$) รองลงมา ท่านทำงานอย่างมีคุณภาพพยายามไม่ให้เกิดความผิดพลาดคิดรอบคอบถึงผลดีผลเสียและผลกระทบของงานโดยมุ่งประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ($\bar{X}=4.35$) ท่านมุ่งพัฒนางาน หรือสร้างงานให้เกิดความก้าวหน้าให้แก่องค์กร ($\bar{X}=4.31$) และในการปฏิบัติงานท่านมุ่งมั่นทำงานจนสัมฤทธิ์ผล ($\bar{X}=4.22$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-6 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านการได้รับการอบรม

ด้านการได้รับการอบรม	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	S.D.	ระดับ
14. ท่านได้รับการอบรมในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4.34	.476	เข้มแข็งมาก
15. ท่านมีความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4.09	.284	เข้มแข็ง

ตารางที่ 4-6 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านการได้รับการอบรม (ต่อ)

ด้านการได้รับการอบรม	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	S.D.	ระดับ
16.ท่านได้เผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้คนในครอบครัว	4.21	.408	เข้มแข็งมาก
17.ท่านมีการวางแผนการใช้จ่ายประจำเดือน	4.02	.201	เข้มแข็ง
รวม	4.17	.200	เข้มแข็ง

จากตารางที่ 4-6 พบว่า วัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารด้านการได้รับการอบรมในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับเข้มแข็ง ($\bar{X} = 4.17$) โดยเมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า หัวข้อท่านได้รับการอบรมในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีค่าเฉลี่ยในระดับเข้มแข็งมากและมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.34$) รองลงมา ท่านได้เผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้คนในครอบครัว ($\bar{X} = 4.21$) ตามลำดับ สำหรับหัวข้อท่านมีความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีค่าเฉลี่ยในระดับเข้มแข็ง ($\bar{X} = 4.09$) รองลงมา ท่านมีการวางแผนการใช้จ่ายประจำเดือน ($\bar{X} = 4.02$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-7 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

วัฒนธรรมองค์กร	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	S.D.	ระดับ
ด้านความซื่อสัตย์	4.30	.197	เข้มแข็งมาก
ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบ	4.31	.346	เข้มแข็งมาก
ด้านการได้รับการอบรม	4.17	.200	เข้มแข็ง
รวม	4.27	.204	เข้มแข็งมาก

จากตารางที่ 4-7 พบว่า วัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับเข้มแข็งมาก ($\bar{X} = 4.27$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด พบว่า ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.31$) รองลงมา ด้านความซื่อสัตย์ ($\bar{X} = 4.30$) และด้านการได้รับการอบรม ($\bar{X} = 4.17$) ตามลำดับ

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

ในการวิเคราะห์ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ผู้วิจัยวิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ย(\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) จากกลุ่มตัวอย่าง 296 คน โดยใช้เกณฑ์ในการวิเคราะห์ และแปลผลข้อมูลดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.20 – 5.00 แสดงว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.40 – 4.19 แสดงว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันมาก

ค่าเฉลี่ย 2.60 – 3.39 แสดงว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.80 – 2.59 แสดงว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.79 แสดงว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันน้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารแยกเป็นรายชื่อ และในภาพรวม ดังนี้

ตารางที่ 4-8 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ด้านความพอประมาณ

ด้านความพอประมาณ	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	S.D.	ระดับ
1. ท่านดำเนินชีวิตโดยยึดหลักสายกลางรู้จักพอ	4.09	.383	มาก
2. ท่านทำบัญชีรับ-จ่ายเพื่อควบคุมการเงิน	4.16	.481	มาก
3. ท่านดำเนินชีวิตพออยู่พอกิน	4.11	.401	มาก
4. ท่านนำสิ่งของที่เหลือใช้มาดัดแปลงใช้ใหม่	4.04	.464	มาก
รวม	4.10	.322	มาก

จากตารางที่ 4-8 พบว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ด้านความพอประมาณในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X}=4.10$) โดยเมื่อพิจารณาในรายละเอียด

พบว่า หัวข้อท่านทำบัญชีรับ-จ่ายเพื่อควบคุมการเงินมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.16$) รองลงมาท่านดำเนินชีวิตพออยู่พอกิน ($\bar{X} = 4.11$) ท่านดำเนินชีวิตโดยยึดหลักสายกลางรู้จักพอ ($\bar{X} = 4.09$) และท่านนำสิ่งของที่เหลือใช้มาตัดแปลงใช้ใหม่ ($\bar{X} = 4.04$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-9 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ด้านความมีเหตุผล

ด้านความมีเหตุผล	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	S.D.	ระดับ
1.ท่านตระหนักถึงรายจ่ายเมื่อเทียบกับรายรับอยู่ในสัดส่วนที่เหมาะสมไม่ส่งผลให้ครอบครัวเดือดร้อน	4.01	.174	มาก
2.ท่านมีการลดค่าใช้จ่ายที่ฟุ่มเฟือยในตัวเองและครอบครัวอย่างแท้จริงแล้ว	4.20	.427	มากที่สุด
3.ท่านมีการวางแผนการใช้จ่ายของตัวเองและครอบครัวในชีวิตประจำวัน	3.94	.750	มาก
4.ท่านและครอบครัวใช้ทรัพยากรทุกชนิดอย่างคุ้มค่าและประหยัด	4.15	.360	มาก
รวม	4.08	.349	มาก

จากตารางที่ 4-9 พบว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ด้านความมีเหตุผล ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X} = 4.08$) โดยเมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า หัวข้อท่านมีการลดค่าใช้จ่ายที่ฟุ่มเฟือยในตัวเองและครอบครัวอย่างแท้จริงแล้วมีค่าเฉลี่ยในระดับมากที่สุดและมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.20$) รองลงมาท่านและครอบครัวใช้ทรัพยากรทุกชนิดอย่างคุ้มค่าและประหยัดค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X} = 4.15$) ท่านตระหนักถึงรายจ่ายเมื่อเทียบกับรายรับอยู่ในสัดส่วนที่เหมาะสมไม่ส่งผลให้ครอบครัวเดือดร้อน ($\bar{X} = 4.01$) และท่านมีการวางแผนการใช้จ่ายของตัวเองและครอบครัวในชีวิตประจำวัน ($\bar{X} = 3.94$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-10 แสดงค่าเฉลี่ย(\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว

ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	S.D.	ระดับ
1.ท่านออมเงินเพื่อเป็นทุนสำรองยามฉุกเฉินและเป็นหลักประกันในอนาคต	3.34	.699	ปานกลาง
2.ท่านมีเงินประกันชีวิตหรือเงินฌาปนกิจ เมื่อหักด้วยหนี้สินปัจจุบันเป็นบวก	2.99	.537	ปานกลาง
3.การใช้จ่ายของท่านส่วนมาก แบ่งเป็นเงินออม 1 ส่วน ใช้จ่าย 3 ส่วน	2.88	.897	ปานกลาง
4.ท่านมีความตั้งใจและสงเคราะห์หนี้ได้ดีทุกปี	3.96	.566	มาก
รวม	3.30	.571	ปานกลาง

จากตารางที่ 4-10 พบว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.30$) โดยเมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า หัวข้อท่านมีความตั้งใจและสงเคราะห์หนี้ได้ดีทุกปีมีค่าเฉลี่ยในระดับมากและมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 3.96$) รองลงมา ท่านออมเงินเพื่อเป็นทุนสำรองยามฉุกเฉินและเป็นหลักประกันในอนาคตมีค่าเฉลี่ยในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.34$) ท่านมีเงินประกันชีวิตหรือเงินฌาปนกิจ เมื่อหักด้วยหนี้สินปัจจุบันเป็นบวก ($\bar{X}=2.99$) และการใช้จ่ายของท่านส่วนมาก แบ่งเป็นเงินออม 1 ส่วน ใช้จ่าย 3 ส่วน ($\bar{X}=2.88$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-11 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในชีวิตประจำวัน	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	S.D.	ระดับ
ด้านความพอประมาณ	4.10	.322	มาก
ด้านความมีเหตุผล	4.08	.349	มาก
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	3.29	.571	ปานกลาง
รวม	3.82	.324	มาก

จากตารางที่ 4-11 พบว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X}=3.82$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด พบว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านความพอประมาณมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.10$) รองลงมา ด้านความมีเหตุผล ($\bar{X}=4.08$) และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ($\bar{X}=3.29$) ตามลำดับ

ตอนที่ 5 การทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ที่มีลักษณะส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ และอายุงานแตกต่างกัน มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

สมมติฐานย่อยที่ 1.1 ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ที่มีลักษณะส่วนบุคคลด้านเพศแตกต่างกัน มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

ตารางที่ 4-12 การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตจำแนกตามเพศ

การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำเนินชีวิต	เพศ				t	Sig.
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านความพอประมาณ	4.11	.349	4.09	.278	.740	.460
ด้านความมีเหตุผล	4.09	.360	4.05	.331	1.110	.268
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	3.28	.538	3.31	.618	-.440	.660
รวม	3.83	.328	3.81	.319	.379	.705

จากตารางที่ 4-12 พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีเพศต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานย่อยที่ 1.2 ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ที่มีลักษณะส่วนบุคคลด้านอายุแตกต่างกัน มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

ตารางที่ 4-13 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความพอประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	12.939	3	4.313	71.330	.000
	ภายในกลุ่ม	17.657	292	.060		
	รวม	30.596	295			
ด้านความมีเหตุผล	ระหว่างกลุ่ม	8.856	3	2.952	31.887	.000
	ภายในกลุ่ม	27.034	292	.093		
	รวม	35.890	295			
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	ระหว่างกลุ่ม	50.456	3	16.819	107.308	.000
	ภายในกลุ่ม	45.766	292	.157		
	รวม	96.222	295			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	16.237	3	5.412	107.077	.000
	ภายในกลุ่ม	14.760	292	.051		
	รวม	30.997	295			

* มีนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตารางที่ 4-13 พบว่าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีอายุแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานย่อยที่ 1.3 ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ที่มีลักษณะส่วนบุคคลด้านสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

ตารางที่ 4-14 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความพอประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	2.215	2	1.107	11.433	.000
	ภายในกลุ่ม	28.381	293	.097		
	รวม	30.596	295			
ด้านความมีเหตุผล	ระหว่างกลุ่ม	2.360	2	1.180	10.310	.000
	ภายในกลุ่ม	33.530	293	.114		
	รวม	35.890	295			
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	ระหว่างกลุ่ม	13.010	2	6.505	22.905	.000
	ภายในกลุ่ม	83.212	293	.284		
	รวม	96.222	295			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	4.710	2	2.355	26.251	.000
	ภายในกลุ่ม	26.287	293	.090		
	รวม	30.997	295			

* มีนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตารางที่ 4-14 พบว่าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานย่อยที่ 1.4 ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ที่มีลักษณะส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

ตารางที่ 4-15 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความพอประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	2.714	2	1.357	14.262	.000
	ภายในกลุ่ม	27.882	293	.095		
	รวม	30.596	295			
ด้านความมีเหตุผล	ระหว่างกลุ่ม	6.639	2	3.319	33.248	.000
	ภายในกลุ่ม	29.251	293	.100		
	รวม	35.890	295			
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	ระหว่างกลุ่ม	12.479	2	6.239	21.830	.000
	ภายในกลุ่ม	83.744	293	.286		
	รวม	96.222	295			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	6.519	2	3.259	39.012	.000
	ภายในกลุ่ม	24.479	293	.084		
	รวม	30.997	295			

จากตารางที่ 4-15 พบว่าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานย่อยที่ 1.5 ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ที่มีลักษณะส่วนบุคคลด้านรายได้แตกต่างกัน มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

ตารางที่ 4-16 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความพอประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	6.568	2	3.284	40.042	.000
	ภายในกลุ่ม	24.029	293	.082		
	รวม	30.596	295			
ด้านความมีเหตุผล	ระหว่างกลุ่ม	13.329	2	6.665	86.553	.000
	ภายในกลุ่ม	22.561	293	.077		
	รวม	35.890	295			
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	ระหว่างกลุ่ม	57.521	2	28.760	217.739	.000
	ภายในกลุ่ม	38.701	293	.132		
	รวม	96.222	295			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	21.105	2	10.553	312.562	.000
	ภายในกลุ่ม	9.892	293	.034		
	รวม	30.997	295			

จากตารางที่ 4-16 พบว่าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีรายได้แตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานย่อยที่ 1.6 ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ที่มีลักษณะส่วนบุคคลด้านอายุงานแตกต่างกัน มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

ตารางที่ 4-17 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุงานกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความพอประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	2.864	3	.955	10.052	.000
	ภายในกลุ่ม	27.732	292	.095		
	รวม	30.596	295			
ด้านความมีเหตุผล	ระหว่างกลุ่ม	3.690	3	1.230	11.153	.000
	ภายในกลุ่ม	32.200	292	.110		
	รวม	35.890	295			
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	ระหว่างกลุ่ม	20.316	3	6.772	26.051	.000
	ภายในกลุ่ม	75.906	292	.260		
	รวม	96.222	295			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	7.115	3	2.372	28.996	.000
	ภายในกลุ่ม	23.883	292	.082		
	รวม	30.997	295			

จากตารางที่ 4-17 พบว่าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีอายุงานแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สมมติฐานที่ 2 ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ผู้วิจัยวิเคราะห์โดยใช้ค่าสหสัมพันธ์ (Correlation) สำหรับการแปรความหมายค่าสหสัมพันธ์ ใช้เกณฑ์ทิศทางบวกและทิศทางลบ ดังนี้ (อภิรักษ์ จันทร์ตะนี, 2549: 7)

ค่าสหสัมพันธ์ 0.01 – 0.20 มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำมาก

ค่าสหสัมพันธ์ 0.21 – 0.40 มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ

ค่าสหสัมพันธ์ 0.41 – 0.60 มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง

ค่าสหสัมพันธ์ 0.61 – 0.75 มีความสัมพันธ์กันในระดับค่อนข้างสูง

ค่าสหสัมพันธ์ 0.76 – 0.90 มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง

ค่าสหสัมพันธ์ 0.91 – 1.00 มีความสัมพันธ์กันในระดับสูงมาก

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร แสดงดังตารางที่ 18

ตารางที่ 4-18 แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน

การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์	p-value	ทิศทางความสัมพันธ์	ระดับความสัมพันธ์
ด้านความพอประมาณ	.772*	.000	ทางบวก	สูง
ด้านความมีเหตุผล	.762*	.000	ทางบวก	สูง
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	.806*	.000	ทางบวก	สูง
รวม	.894*	.000	ทางบวก	สูง

จากตารางที่ 4-18 พบว่า ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน ได้แก่

ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์(r) เท่ากับ .894 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูง กล่าวคือ ถ้าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น จะทำให้การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านเพิ่มขึ้นในระดับสูง

สมมติฐานที่ 3 วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ผู้วิจัยวิเคราะห์โดยใช้ค่าสหสัมพันธ์ (Correlation) สำหรับการแปรความหมายค่าสหสัมพันธ์ ใช้เกณฑ์ทิศทางบวกและทิศทางลบ ดังนี้ (อกินันท์ จันตะนี. 2549: 7)

ค่าสหสัมพันธ์ 0.01 – 0.20 มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำมาก

ค่าสหสัมพันธ์ 0.21 – 0.40 มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ

ค่าสหสัมพันธ์ 0.41 – 0.60 มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง

ค่าสหสัมพันธ์ 0.61 – 0.75 มีความสัมพันธ์กันในระดับค่อนข้างสูง

ค่าสหสัมพันธ์ 0.76 – 0.90 มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง

ค่าสหสัมพันธ์ 0.91 – 1.00 มีความสัมพันธ์กันในระดับสูงมาก

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร แสดงดังตารางที่ 4-19

ตารางที่ 4-19 แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน

การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์	p-value	ทิศทางความสัมพันธ์	ระดับความสัมพันธ์
ด้านความพอประมาณ	.291*	00	ทางบวก	ต่ำ
ด้านความมีเหตุผล	.341*	000	ทางบวก	ต่ำ
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว	.268*	000	ทางบวก	ต่ำ
รวม	.376*	000	ทางบวก	ต่ำ

* มีนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตารางที่ 4-19 พบว่า วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์(+) เท่ากับ .376 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำ กล่าวคือ ถ้าวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น จะทำให้การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านเพิ่มขึ้นในระดับต่ำ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ

ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึก ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารจำนวน 4 นาย ประกอบด้วย นายทหารชั้นสัญญาบัตร จำนวน 2 นายและ นายทหารชั้นประทวน จำนวน 2 นาย บทสรุปดังกล่าว ด้านล่าง

ตารางที่ 4-20 แสดงบทสรุปข้อมูลการสัมภาษณ์การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

การดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร	ความคิดเห็นของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารผู้ถูกสัมภาษณ์
ด้านที่มาของรายได้	รายได้หลักมาจากเงินเดือน ส่วนรายได้รองมาจากการค้าขาย
ด้านรายได้หลังหักลบรายจ่ายแล้ว	รายได้หลังหักลบรายจ่ายแล้วส่วนใหญ่เหลือเล็กน้อยจนถึงไม่พอใช้
ด้านประวัติการกู้ยืมเงินสหกรณ์	วัตถุประสงค์การกู้ยืมสหกรณ์ส่วนใหญ่เพื่อซื้อที่อยู่อาศัยรองลงมาคือ เพื่อการศึกษา
ด้านผลกระทบจากค่านิยมและสภาวะทางสังคมมีต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน	ถ้ามีความมั่นใจและยึดหลักการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงของตนเองได้ ค่านิยมจะไม่มีผลต่อการดำเนินชีวิต แต่ถ้าทำไม่ได้ค่านิยมจะส่งผลต่อการใช้ชีวิต โดยจะมีการใช้จ่ายมากขึ้นเมื่ออยู่กับคนรอบข้างที่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย แต่จะมีการใช้จ่ายน้อยลงเมื่ออยู่กับคนรอบข้างที่ใช้เงินโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตรวมทั้งในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านภาษีสังคม
ด้านผลกระทบจากสภาวะการมีหนี้สินต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน	ก่อให้เกิดความเครียด ความกังวล และมีการวางแผนการใช้จ่ายที่รัดกุมมากขึ้น ใช้จ่ายเฉพาะของที่จำเป็นและเร่งด่วน
ด้านประโยชน์จากการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้อบรมมา มาใช้ในการดำเนินชีวิต	ช่วยให้ดีขึ้นในเรื่องการใช้จ่ายเงินในชีวิตประจำวัน ยับยั้งความอยากได้มากขึ้น สร้างแรงจูงใจและกระตุ้นความคิด การเตรียมพร้อมสำหรับการในชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงหลังเกษียณแต่ก็ยังช่วยได้เล็กน้อย เนื่องจากความไม่สมดุลระหว่างรายได้และค่าครองชีพ

ตารางที่ 4-20 แสดงบทสรุปข้อมูลการสัมภาษณ์การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร (ต่อ)

การดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร	ความคิดเห็นของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารผู้ถูกสัมภาษณ์
ข้อเสนอแนะ	อยากให้เปิดอบรมหลักสูตรการสร้างรายได้เสริม ที่นำแนวคิดหลักเศรษฐกิจพอเพียงใช้

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

สรุป

การศึกษาเรื่องการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ศึกษาวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์ ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบ ด้านการได้รับการอบรมของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ศึกษาระดับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ศึกษาเปรียบเทียบการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร จำแนกตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร และเพื่อนำเสนอรูปแบบการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผู้วิจัยได้ทำการสร้างเครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 296 คน และใช้แบบสัมภาษณ์ โดยสัมภาษณ์เพิ่มเติมตัวแทนนายทหารชั้นสัญญาบัตร จำนวน 2 นายและ นายทหารชั้นประทวน จำนวน 2 นาย และนำข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมมาวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS โดยสถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance) และการทดสอบความสัมพันธ์ (Correlation) สรุปผลการวิจัยได้ดังต่อไปนี้

จากผลการศึกษการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร สรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 59.46 ด้านอายุส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปีคิดเป็นร้อยละ 31.76 ด้านระดับการศึกษา ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 50.68 ด้านสถานภาพสมรส ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 81.42 ด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนระหว่าง 20,001 - 30,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.82 ด้านอายุงาน ส่วนใหญ่มีอายุงาน มากกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 70.61 ตามลำดับ

2. ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ในระดับมาก เป็นจำนวนมากที่สุด กล่าวคือ มีจำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 87.74 รองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 19.26 ตามลำดับ

3. ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร พบว่า วัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับเข้มแข็งมาก ($\bar{X} = 4.27$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด พบว่า ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{X} = 4.31$) รองลงมา ด้านความซื่อสัตย์ ($\bar{X} = 4.30$) และด้านการได้รับการอบรม ($\bar{X} = 4.17$) ตามลำดับ

4. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร พบว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด พบว่า การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ด้านความพอประมาณมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.10$) รองลงมา ด้านความมีเหตุผล ($\bar{X} = 4.08$) และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ($\bar{X} = 3.29$) ตามลำดับ

5. การศึกษาเปรียบเทียบการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร จำแนกตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล สรุปได้ดังนี้

5.1 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีเพศต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5.2 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีอายุแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5.3 ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีสถานภาพสมรส

แตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5.4 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5.5 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีรายได้แตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5.6 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุงานกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีอายุงานแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

6.การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร พบว่า ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์(r) เท่ากับ .894 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูง กล่าวคือ ถ้าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น จะทำให้การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านเพิ่มขึ้นในระดับสูง

7.การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร พบว่า วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์(r) เท่ากับ .376 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำ กล่าวคือ ถ้าวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น จะทำให้การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านเพิ่มขึ้นในระดับต่ำ

อภิปรายผล

จากการศึกษาเรื่องการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารสามารถสรุปประเด็นสำคัญอภิปรายผลได้ดังนี้

1. เพศกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีเพศต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของนภาพรรณ วงศ์มณี (2553) ศึกษาวิจัยเรื่องการนำแนวทางปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของประชาชน: กรณีศึกษา ชุมชนทรายทอง ตำบลเจริญเมือง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ผลการวิจัยพบว่า การนำแนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยรวมไม่แตกต่างกันไปตามเพศอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. อายุกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีอายุแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของนภาพรรณ วงศ์มณี (2553) ศึกษาวิจัยเรื่องการนำแนวทางปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของประชาชน: กรณีศึกษา ชุมชนทรายทอง ตำบลเจริญเมือง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ผลการวิจัยพบว่า การนำแนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยรวมไม่แตกต่างกันไปตามอายุอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งผู้วิจัยมีความคิดเห็นว่า เนื่องจากการกระจายตัวของกลุ่มตัวอย่างในแต่ละช่วงอายุใกล้เคียงกัน จึงเป็นไปได้อย่างยิ่งที่ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีอายุแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกัน เนื่องจากในแต่ละช่วงอายุมีความจำเป็นในการดำเนินชีวิต แตกต่างกันไป การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอาจมีผลกับกลุ่มข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารแค่บางช่วงอายุเท่านั้น

3. สถานภาพสมรสกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จิรายุ พ่วงศรี (2550) ศึกษาเรื่อง

การประยุกต์ใช้แนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงของคนในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ผลการวิจัยพบว่า สถานภาพการสมรสแตกต่างกัน มีผลต่อการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้แตกต่างกัน ในด้านเพื่อให้พอมีพอกินและมีสัมมาอาชีพ และยังสอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ ซึ่งผู้วิจัยมีความคิดเห็นว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีสถานภาพสมรสการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในเรื่องของการวางแผนการใช้จ่ายเงินมากขึ้น ใช้จ่ายกับของที่จำเป็น มากกว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีสถานภาพโสด ถ้าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีสถานภาพโสดมีความมั่นใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ก็สามารถใช้ชีวิตโดยปราศจากหนี้สินได้ แต่ถ้าไม่มีความมั่นใจ เวลาอยู่ในคนรอบข้างที่พุ่มเฟือยก็จะทำให้ใช้จ่ายพุ่มเฟือยตามไปด้วย ดังนั้น ถ้าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารทุกสถานภาพยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงก็จะสามารถดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงและมีความสุข ซึ่งจะส่งผลไปยังผลการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นด้วย

4.ระดับการศึกษากับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของนภาพรณ วงศ์มณี (2553) ศึกษาวิจัยเรื่องการนำแนวทางปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของประชาชน: กรณีศึกษา ชุมชนทรายทอง ตำบลเจริญเมือง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ผลการวิจัยพบว่า การนำแนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยรวมแตกต่างกันไปตาม ระดับการศึกษาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5.รายได้กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีรายได้แตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จิรายุ พ่วงศรี (2550) ศึกษาเรื่องการประยุกต์ใช้แนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงของคนในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ผลการวิจัยพบว่ารายได้ที่แตกต่างกัน มีผลต่อการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้แตกต่างกัน

6.อายุงานกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีอายุงานแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้านแตกต่างกันอย่างมี

นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของบุษยา มั่นฤกษ์ (2556) ศึกษาเรื่องการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมที่ว่า ประสพการณ์การทำงาน ประสพการณ์การทำงานด้านบริหาร มีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้

7.ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อภิชัย พันธเสน (2548) ศึกษาวิจัยเรื่อง ชุด โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อแก้ปัญหาความยากจนและการพัฒนาที่ยั่งยืน ผลการวิจัยพบว่า หากมีการให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายของรัฐ เช่น นโยบายและการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพอเพียงแก่ประชาชนให้มากยิ่งขึ้น จะทำให้ประชาชนมีความเข้มแข็ง และสามารถยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพอเพียงมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตได้ดีขึ้น และยังสอดคล้องกับข้อเสนอแนะที่ได้จากผลสัมฤทธิ์ที่ว่า ควรมีการเปิดอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพเสริมที่อาศัยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพอเพียงให้กับข้าราชการเพื่อเป็นการสร้างช่องทางให้กับรายได้ช่องทางหนึ่ง

8.ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของแสงเดือน เสียมไหม และคณะ (2540) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยวัฒนธรรมองค์การที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานในองค์การ: ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างบริษัท กรุงเทพมหานครประกันชีวิตจำกัด และบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด พบว่าปัจจัยวัฒนธรรมองค์การ ได้แก่ ปรัชญาโครงสร้างองค์กร นโยบาย การให้รางวัล บรรยากาศขององค์กร ภาวะผู้นำ การประสานงานและการสนับสนุนจากองค์กร สัมพันธ์กับประสิทธิผล ของบริษัท กรุงเทพมหานครประกันชีวิต จำกัดและยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ สาริต พูลยรัตน์ (2556) ศึกษาเรื่องระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน: กรณีศึกษา กองพันทหารสื่อสารที่ 6 กองพลทหารราบที่ 6 จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ว่า ปัจจัยด้านการอบรมสัมมนาเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่แตกต่างกันมีความสัมพันธ์กับระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันที่แตกต่างกัน

ข้อจำกัดในการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้มีข้อจำกัดในด้านพื้นที่ที่ศึกษา กล่าวคือ เป็นการศึกษาเฉพาะข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารเท่านั้น ทำให้กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือสัมภาษณ์มีไม่มากพอ จึงอาจได้รับข้อมูลที่ไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

1. การศึกษาครั้งนี้ เป็นการศึกษาเฉพาะข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร จึงควรศึกษาข้าราชการทหารสังกัดอื่นๆ เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างปัจจัยอื่นๆ ที่มีผลต่อการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของ

2. ควรจัดอบรมความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการสร้างอาชีพเสริมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร รวมถึงมีการจัดทำโครงการเพื่อให้เกิดการสร้างงานขึ้นมาจริงๆ และมีวิจัยอีกครั้งเพื่อการติดตามผลที่ได้

3. ควรจัดอบรมสัมมนาเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร เพื่อที่ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารจะมีความเข้าใจมากขึ้น ทำให้มีการวางแผนดำเนินชีวิตที่ดีขึ้น ใช้ชีวิตด้วยความไม่ประมาท มีวินัยการใช้จ่ายเงิน รวมถึง เตรียมตัวให้พร้อมรับมือต่อผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงรอบตัว

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

หนังสือ

ธงชัย สันติวงษ์. หลักการบริหารจัดการ. กรุงเทพฯ: วิญญูชน, 2543.

เนตร์พัฒนา ยาวีราช. การจัดการสมัยใหม่ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ:

ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2553.

ภวภัทร ภักธริรัญกนก. ภาวะผู้นำแบบบารมีและการจูงใจของผู้นำทีมบริหารที่มีผลต่อ

แรงจูงในการทำงานความพึงพอใจในงานความผูกพันต่อองค์กรและการ

รับรู้ประสิทธิภาพของทีมนิเทศในธุรกิจผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กระบบโค

เจนเนอเรชั่น. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยา

อุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,

2548.

รายงานประจำปีคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง. กรุงเทพฯ: รัฐสภา,

2542.

ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถานพ.ศ.2542. กรุงเทพฯ: นาน

มีบุ๊คส์ พับลิเคชั่น, 2546.

วิภาดา คุปตานนท์. การจัดการและพฤติกรรมองค์กร: เทคนิคการจัดการสมัยใหม่

(พิมพ์ครั้งที่3). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรังสิต, 2551.

อนิวัช แก้วจางค์. การจัดการทรัพยากรมนุษย์= Human resource management. สงขลา

:ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยทักษิณ, 2552.

สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์กรMANAGEMENT AND

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ, 2543.

บรรณานุกรม (ต่อ)

วิทยานิพนธ์ รายงานการวิจัย เอกสารวิจัยส่วนบุคคล

- จิรายุ พ่วงศรี. “ศึกษาการประยุกต์ใช้แนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงของคนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2550.
- ดวงพร ศรีชัย. “การศึกษาการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันของนักเรียนเตรียมทหาร”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2550.
- พัฒนา สาธรรคุณธรรม. “การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงของนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษกเชียงราย,” รายงานการวิจัย. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษกเชียงราย, 2551.
- พิพัฒน์ แก้วใส. “การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในโรงเรียนประถมศึกษาสำนักงานเขตลาดกระบังสังกัดกรุงเทพมหานคร”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์, 2552.
- คณิต ดวงหัตถ์. “สุขภาพจิตกับความพึงพอใจในงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในเขตเมืองและเขตชนบทของจังหวัดขอนแก่น”. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2537.
- วิรุฬ พรรณเทวี. “ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงานกระทรวงมหาดไทยในอำเภอเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน”. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2542.
- ธีรพร สุทธิโส. “การรับรู้วัฒนธรรมองค์การความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมการทำงานของพนักงานในโรงงานผลิตรถยนต์”. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2550.

บรรณานุกรม (ต่อ)

วิไลวรรณ พุกทอง. “การใช้อำนาจความเชี่ยวชาญของหัวหน้าหอผู้ป่วยวัฒนธรรม องค์การแบบสร้างสรรค์กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยโรงพยาบาลสังกัด กระทรวงกลาโหม”. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2551.

สิรินาถย์ กฤษณาธาร. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทการบินไทยจำกัด (มหาชน)”. ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 2552.

สุวรรณณี วัฒนาวณิชศาสตร์. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานภายหลังการควบรวมกิจการกรณีศึกษาธนาคารทหารไทยจำกัด (มหาชน)”. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2547.

สุวรรณณี วัฒนาวณิชศาสตร์. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานภายหลังการควบรวมกิจการ กรณีศึกษา ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)”. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2547

อรุณรัตน์ คันธา. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การการรับรู้นิสัยของการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้การรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรกับผลการปฏิบัติงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการในฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหา บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2550.

ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

วิกิพีเดียสารานุกรมเสรี. “เศรษฐกิจพอเพียง,” [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก:

th.wikipedia.org/wiki/เศรษฐกิจพอเพียง. [สืบค้นเมื่อ 18 กุมภาพันธ์ 2560].

ภาษาต่างประเทศ

Cameron, Kim S. and Quinn, Robert E. Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on The Competing Values Framework. Reading Mass: Addison-Wesley, 1999.

Deal, Terence E. and Kennedy Allan A. Corporate Culture: the Rites and Rituals of Corporate Life. Reading, Mass: Addison- Wesley, 1982.

Handy Charles. Gods of Management: the Changing Work of Organizations. London: Business Books, 1991.

Trompenaars, Fons and Hampden-Turner, Charles. Managing People Across Cultures. Oxford: Capstone, 2004.

ภาคผนวก

ผนวก ก

แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

**เรื่อง การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรม
กิจการพลเรือนทหาร**

โดย พล.ต.สัณฑ์เพชร สายสรรพมงคล

คำชี้แจง ข้อมูลในการศึกษาเรื่องการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
ของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร จะถูกนำไปใช้ในการศึกษาวิจัยเท่านั้น ดังนั้นจึงขอความ
กรุณาให้ทุกท่านช่วยกรอกข้อมูลตามความเป็นจริง ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านมา ณ ที่นี้ด้วย

แบบสอบถามมีทั้งหมด 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ตอนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.เพศ

1.ชาย

2.หญิง

2.อายุ

1.ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 20 ปี

2. 21-30 ปี

3. 31 – 40 ปี

4. 41 – 50 ปี

5. 51 – 60 ปี

6. 61 ปีขึ้นไป

3.ระดับการศึกษา

1.ต่ำกว่าปริญญาตรี

2. ปริญญาตรี

3.สูงกว่าปริญญาตรี

4.สถานภาพสมรส

1. โสด

2. สมรส

3.หม้าย/หย่าร้าง

5.รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1.น้อยกว่า 10,000 บาท

2. 10,001 - 20,000 บาท

3. 20,001 - 30,000 บาท

4. 30,001 บาทขึ้นไป

6.อายุงาน

1.น้อยกว่า 1 ปี

2. 1ปี – < 3ปี

3. 3ปี – 5ปี

4. มากกว่า 5 ปี

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง คำตอบที่ต้องการและตรงกับความจริงมากที่สุด

ข้อถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำไปใช้ได้กับเกษตรกรรมเท่านั้น การทำธุรกิจหรือภาคอุตสาหกรรมนำไปใช้ไม่ได้		
2.องค์ประกอบของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว บนเงื่อนไขของความรู้คู่คุณธรรม		
3.ความพอประมาณ คือ รู้จักศักยภาพที่แท้จริงของตนเอง มีความเป็นอยู่อย่างพอเหมาะพอดี		
4.มีเหตุผล คือ เน้นความจำเป็น ไม่ใช่ความอยาก มีความถึถ้วน รอบคอบ		
5.มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว คือ รู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของโลกาภิวัตน์และสามารถรับมือความเปลี่ยนแปลงได้เป็นอย่างดี		
6.ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตได้ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนและรัฐ		
7.จุดเด่นของเศรษฐกิจพอเพียง คือ ให้ความสำคัญกับความมั่งมีศรีสุขมากกว่าความ อยู่เย็นเป็นสุข		
8.เศรษฐกิจพอเพียงใช้ไม่ได้สำหรับคนในสังคมเมือง		
9.ความรู้จักพอตามเศรษฐกิจพอเพียงจะไม่ก่อให้เกิดการพัฒนา		
10.เศรษฐกิจพอเพียงปฏิเสธความร่ำรวยมั่งคั่งและเทคโนโลยี		
11.เศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับจริยธรรมทุกชั้นตอน		
12.ของใช้ฟุ่มเฟือยแต่ทำให้มีความสุข ถ้าพอที่จะซื้อหาได้โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน ก็ถือว่าไม่ผิดหลักเศรษฐกิจพอเพียง		
13.หลักเศรษฐกิจพอเพียงจะทำให้ประเทศก้าวไม่ทันต่อยุคโลกาภิวัตน์		
14.ความพอเพียง คือ ทุกระดับต้องผลิตอาหารของตนเองทอผ้าใช้เอง		
15.การที่จะกู้เงินมาขยายธุรกิจหรือลงทุนอื่นๆ ถือเป็นความผิดหลักเศรษฐกิจพอเพียง		
16.หลักเศรษฐกิจพอเพียงปฏิเสธความสุขจากการบริโภคหรือใช้สิ่งของที่เป็นสิ่งอำนวยความสะดวก		
17.เศรษฐกิจพอเพียงไม่ปฏิเสธเงิน แต่ใช้เงินทำงานไม่ใช่เป็นนาย		

18.เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเศรษฐกิจที่ใช้เหตุผลเพื่อนำไปสู่การกระทำที่ดี		
19.เศรษฐกิจพอเพียง คือ การผลิตอาหาร สินค้าต่างๆ ใช้เองไม่ต้องติดต่อค้าขายกับต่างประเทศ		
20.เศรษฐกิจพอเพียงคำนึงถึงหลักความสมดุลระหว่างความมั่นคงทางวัตถุกับความมั่นคงทางจิตใจ		

ตอนที่ 3 วัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

คำชี้แจง: โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับพฤติกรรมของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

วัฒนธรรมองค์กร	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความซื่อสัตย์					
1. ในการปฏิบัติงานท่านไม่มาสายกลับก่อน					
2. ไม่ใช้เวลางานทำธุระส่วนตัว					
3. ในการปฏิบัติงานท่านส่งงานตามกำหนดเวลา					
4. ท่านเข้าประชุมตรงเวลาและตรงเวลาในการนัดหมายเรื่องอื่นๆ					
5. ท่านพูดแต่ความจริงไม่โกหก รักษาสัญญา พูดคำไหนเป็นคำนั้น พูดและทำอย่างทีพูด					
6. ท่านปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบขององค์กร					
7. ท่านไม่สนับสนุน ให้มีการฝ่าฝืนกฎระเบียบขององค์กร					
8. ท่านทำงานด้วยความโปร่งใสให้ผู้อื่นตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนเป็นผู้ยึดมั่นอยู่ในคุณงามความดี ความถูกต้องและความชอบธรรมอยู่เสมอ					
9. ท่านไม่เห็นแก่เล็กน้อยหรือเอาเปรียบผู้อื่น					
ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบ					
10. ในการปฏิบัติงานท่านมุ่งมั่นทำงานจนสัมฤทธิ์ผล					
11. ท่านมุ่งพัฒนางาน หรือสร้างงานให้เกิดความก้าวหน้าให้แก่องค์กร					
12. ท่านทำงานอย่างมีคุณภาพพยายามไม่ให้เกิดความผิดพลาดคิดรอบคอบถึงผลดีผลเสียและผลกระทบของงานโดยมุ่งประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน					
13. ท่านไม่ใช้วาจาประทุษร้ายสถาบันของตนเองและรักษาไว้ซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร					

ด้านการได้รับการอบรม					
14. ท่านได้รับการอบรมในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
15. ท่านมีความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
16. ท่านได้เผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้คนในครอบครัว					
17. ท่านมีการวางแผนการใช้จ่ายประจำเดือน					

ตอนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

คำชี้แจง: โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับการปฏิบัติของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความพอประมาณ					
1. ท่านดำเนินชีวิตโดยยึดหลักสายกลางรู้จักพอ					
2. ท่านทำบัญชีรับ-จ่ายเพื่อควบคุมการเงิน					
3. ท่านดำเนินชีวิตพออยู่พอกิน					
4. ท่านนำสิ่งของที่เหลือใช้มาดัดแปลงใช้ใหม่					
ด้านความมีเหตุผล					
1. ท่านตระหนักถึงรายจ่ายเมื่อเทียบกับรายรับอยู่ในสัดส่วนที่เหมาะสมไม่ส่งผลให้ครอบครัวเดือดร้อน					
2. ท่านมีการลดค่าใช้จ่ายที่ฟุ่มเฟือยในตัวเองและครอบครัวอย่างแท้จริงแล้ว					
3. ท่านมีการวางแผนการใช้จ่ายของตัวเองและครอบครัวในชีวิตประจำวัน					
4. ท่านและครอบครัวใช้ทรัพยากรทุกชนิดอย่างคุ้มค่าและประหยัด					
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง					
1. ท่านออมเงินเพื่อเป็นทุนสำรองยามฉุกเฉินและเป็นหลักประกันในอนาคต					
2. ท่านมีเงินประกันชีวิตหรือเงินฌาปนกิจ เมื่อหักด้วยหนี้สินปัจจุบันเป็นบวก					

3.การใช้จ่ายของท่านส่วนมาก แบ่งเป็นเงินออม 1 ส่วน ใช้จ่าย 3 ส่วน					
4.ท่านมีความตั้งใจและส่งชำระหนี้ได้ดีทุกปี					

ผนวก ข
แบบสัมภาษณ์

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก**เรื่อง การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรม
กิจการพลเรือนทหาร**

คำชี้แจง

- 1.แบบสัมภาษณ์ชุดนี้ใช้เพื่อสัมภาษณ์การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
- 2.ผู้วิจัยเป็นผู้สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลด้วยการจดบันทึกและบันทึกเสียง
- 3.แนวคำถามในการสัมภาษณ์เชิงลึกชุดนี้เป็นการสัมภาษณ์แบบให้ตอบบรรยายตามความรู้สึกรวม 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ตอนที่ 3 สอบถามข้อเสนอแนะที่ผู้สัมภาษณ์ต้องการแนะนำเพิ่มเติม

ขอขอบพระคุณท่านที่ให้สัมภาษณ์มา ณ โอกาสนี้

พล.ต.ฉัตรเพชร สายธรรมมงคล

หลักสูตร วปอ. รุ่นที่ 59

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

- 1.ชื่อ-นามสกุล
- 2.อายุ.....
- 3.เพศ.....
- 4.ตำแหน่ง.....
- 5.อายุงาน.....

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

1.รายได้ส่วนใหญ่ของท่านและครอบครัวได้มาจากช่องทางใด (เช่น เงินเดือน ค่าขาย เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

2.รายได้เมื่อหักลบรายจ่ายแล้วเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

3.ท่านเคยกู้ยืมเงินสหกรณ์หรือไม่ เพื่อวัตถุประสงค์ใด

.....

.....

.....

.....

4.ท่านคิดว่าค่านิยมและสภาวะทางสังคมมีผลต่อการดำเนินชีวิตประจำวันของท่านหรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

.....

5.สภาวะการมีหนี้สินส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตประจำวันของท่านหรือไม่อย่างไร

.....
.....
.....
.....

6.ท่านคิดว่า การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตสามารถช่วยให้การดำเนินชีวิตดีขึ้นได้หรือไม่อย่างไร

.....
.....
.....
.....

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....
.....
.....
.....

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ	พลตรี สันห้เพชร สายสรรพมงคล
วัน เดือน ปีเกิด	3 พฤษภาคม 2505
การศึกษา	วท.บ.(ทบ.) รร.จปร.
ประวัติการทำงาน	2530 ผู้บังคับกองร้อยทหารปืนใหญ่ กองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๑๐๕ 2545 รองผู้อำนวยการกองยุทธการ หน่วยบัญชาการป้องกันภัยทางอากาศ กองทัพบก 2558 ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติการ ศูนย์ประสานงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ กรมกิจการพลเรือนทหาร

สรุปย่อ

ลักษณะวิชา สังคมจิตวิทยา

เรื่อง การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของ
ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ผู้วิจัย พล.ต.สันต์เพชร สายสรรพมงคล **หลักสูตร** วปอ. **รุ่นที่** 59

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ กรมกิจการพลเรือนทหาร

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การพัฒนาประเทศไทยที่ผ่านมาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 1-7 ได้มุ่งเน้นการใช้แนวความคิดทางตะวันตกมาใช้ ในการดำเนินชีวิต และบริหารประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาให้เป็นสังคมอุตสาหกรรมมากขึ้นและลดความสำคัญของภาคเกษตรกรรมอันเป็นอาชีพหลักของประชากรไทย ทำให้ระบบเศรษฐกิจขาดความสมดุล แรงงานคนย้ายเข้าสู่เมืองเพื่อรับจ้างและประกอบอาชีพในภาคอุตสาหกรรม มีการพึ่งพิงต่างประเทศ เช่น การกู้ยืมเงินทุน การใช้วัตถุดิบ เครื่องจักร และเทคโนโลยี ทำให้ประเทศเข้าสู่ภาวะถดถอยทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง มีสถาบันการเงินและ หน่วยงานธุรกิจต่างๆ อยู่ในฐานะล้มละลาย มีการระดมข้าราชการหนีต่างประเทศจำนวนมาก ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิดภาวะวิกฤติเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2540

อย่างไรก็ตาม ในท่ามกลางภาวะวิกฤตินี้เองประชาชนชาวไทยได้รับพระมหากรุณาธิคุณ จากพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชโดยได้ทรงพระราชทานพระบรมราโชวาทแก่ประชาชนชาวไทย เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2540 ถึงความสำคัญในการปรับทิศทางการพัฒนาประเทศสู่แนวเศรษฐกิจพอเพียง และทรงพระราชทานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็น แนวทางดำเนินชีวิตให้สามารถฝ่าฟันภาวะวิกฤติที่เกิดขึ้นได้ ซึ่งหลักการที่สำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงคือการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนทางสายกลาง ความไม่ประมาท พึ่งตนเอง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวตลอดจนใช้ความรู้เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวดเร็ว ซึ่งต่อมาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ทรงพระราชทานให้แก่ปวงชนชาวไทยได้รับความสนใจ อย่างกว้างขวางจากทุกภาคส่วน ซึ่งได้มีการนำไปปฏิบัติทั้งในระดับครัวเรือน ชุมชน และในการ บริหารประเทศของรัฐบาล จะเห็นได้จากการที่หน่วยงานและองค์กรภาครัฐได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้ ชุมชนโดยเฉพาะชุมชนในชนบทที่ได้มีการบริหารจัดการชุมชนในลักษณะตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงกำหนดให้เป็นชุมชนตัวอย่างและเป็นสถานที่ศึกษาดูงานสำหรับประชาชนตลอดจนหน่วยงาน ต่าง ๆ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการชุมชนของตนเอง

แต่อย่างไรก็ตามเมื่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง การดำเนินชีวิตย่อมจะประสบปัญหาทางการเงินในหลายด้าน เช่น ค่าครองชีพ การศึกษาบุตร ผ่อนบ้าน ผ่อนรถ ฯลฯ เนื่องจากมีรายได้ไม่เพียงพอกับการใช้จ่าย จากสภาวะเศรษฐกิจภายใต้ระบบทุนนิยมส่งผลให้ค่า ใช้จ่ายภาคครัวเรือนสูงขึ้น ในขณะที่รายรับเท่าเดิมถึงแม้บางครัวเรือนจะหารายได้เสริมด้วยการค้าขายหรือ หารายได้ต่างๆ แล้วก็ตาม แต่ก็ยังไม่เพียงพอแม้แต่ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารถึงแม้จะได้รับการ ปรับ

เงินเดือน และสวัสดิการ ก็ยังประสบปัญหาค่าใช้จ่ายในครัวเรือนเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทาง เศรษฐกิจ และค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กรมกิจการพลเรือนทหาร (Directorate of Joint Civil Affairs) เป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อ กองบัญชาการกองทัพไทย กระทรวงกลาโหม มีหน้าที่วางแผน อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแล และ ดำเนินการเกี่ยวกับงาน กิจพลเรือนและงานที่ได้รับมอบหมายที่ดำเนินการสนับสนุนการปฏิบัติการทาง ทหารและการปกครอง มีที่ตั้งอยู่ที่กองบัญชาการกองทัพไทย ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

ผู้วิจัยในฐานะข้าราชการในหน่วยงานกรมกิจการพลเรือนทหารได้สังเกตเห็นความเป็นอยู่และ ฐานะของข้าราชการในแต่ละครอบครัวมีความเป็นอยู่ที่แตกต่างกัน ทั้งในชั้นยศเดียวกันและต่างชั้นยศ บาง ครอบครัว ประสบปัญหาทางด้านเศรษฐกิจครัวเรือนมีภาวะหนี้สินเพิ่มขึ้นทำให้มีความจำเป็นต้องหา เงิน เพื่อมาแก้ไขภาวะหนี้สินต่างๆ สภาพการณ์ดังกล่าวทำให้ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ด้วยเหตุนี้ผู้วิจัยเห็นว่าถ้าปัญหานี้ยังคงดำเนินอยู่อาจจะส่งผลเสียต่อผลการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตประจำวันในอนาคต ซึ่งจะทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ลดลง ดังนั้น ผู้วิจัย มีความเห็นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐที่จะนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริมา เป็นแนวทางในการช่วยแก้ไขปัญหาในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือน ทหารในด้านต่างๆ และ ปรับใช้กับประชาชนในเขตพื้นที่ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนเหล่านั้นสามารถดำรงชีวิต ในสังคมได้อย่าง ปกติสุข

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการกรมกิจการ พลเรือนทหาร
2. เพื่อศึกษาวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์ ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบด้านการได้รับการอบรม ของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
3. เพื่อศึกษาระดับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรม กิจการพลเรือนทหาร
4. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการ กรมกิจการพลเรือนทหาร จำแนกตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล
5. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการนำ แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
6. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
7. เพื่อนำเสนอรูปแบบการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการ กรมกิจการพลเรือนทหาร

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่างประชากร ได้แก่ ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร จำนวน 296 นาย โดยแบ่งเป็น นายทหารชั้นสัญญาบัตรจำนวน 194 นาย และ นายทหารชั้นประทวนจำนวน 102 นาย
 2. ขอบเขตด้านเนื้อหาศึกษาการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารเท่านั้น
 3. ตัวแปรที่ศึกษา
 - 3.1 ตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย
 - ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา รายได้ และอายุงาน
 - ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - วัฒนธรรมองค์กร ด้านความซื่อสัตย์ ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบ ด้านการได้รับการอบรม
 - 3.2 ตัวแปรตาม ได้แก่ การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร แบ่งเป็น 3 ด้าน
 - ด้านความพอประมาณ คือ ความพอดี ไม่มากหรือน้อยไป และต้องไม่เบียดเบียนผู้อื่น
- ได้แก่ พฤติกรรมการใช้จ่ายเงินอย่างพอประมาณ การออมเงิน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ด้านความมีเหตุผล คือ การใช้หลักเหตุผลในการตัดสินใจเรื่องต่างๆโดยคำนึงปัจจัย ที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ ได้แก่ พฤติกรรมการตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน การทำงาน
 - ด้านความมีภูมิคุ้มกัน คือ การเตรียมความพร้อมที่จะเผชิญผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงรอบตัว
- ได้แก่ พฤติกรรมเกี่ยวกับการวางแผนการใช้จ่ายเงิน การวางแผนในการทำงาน และพฤติกรรมที่แสดงออกถึง ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียรและความอดทน

สมมติฐานการวิจัย

1. ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ที่มีลักษณะส่วนบุคคล ด้านเพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา รายได้ และ อายุงานแตกต่างกัน มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน
2. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
3. วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

1. ได้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร
2. นำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยไปเผยแพร่เพื่อประกอบในการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ให้เข้ากับองค์กรต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาถึงการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ผู้วิจัยได้กำหนดวิธีการศึกษาวิจัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการศึกษาดังต่อไปนี้

- ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร จำนวน 296 นาย แบ่งเป็น นายทหารชั้นสัญญาบัตร จำนวน 194 นาย นายทหารชั้นประทวน จำนวน 102 นาย

- เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง แบ่งเป็น 4 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และ อายุงาน

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมี 2 ตัวเลือก ได้แก่ ใช่ และ ไม่ใช่ จำนวน 20 ข้อ เป็นคำถามเชิงบวกและคำถามเชิงลบ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน 3 ระดับ ได้แก่ มาก ปานกลาง และ น้อย

ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร มี 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด จำนวน 17 ข้อ จัดเป็นการวัดข้อมูลประเภทอันดับ (Interval Scale) โดยใช้แบบประเมินค่าลักษณะ Likert Scale โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนเป็นค่าเฉลี่ย ได้แก่ เข้มแข็งมาก เข้มแข็ง ปานกลาง อ่อนแอ และ อ่อนแอมาก

ตอนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน มี 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด จำนวน 12 ข้อ จัดเป็นการวัดข้อมูลประเภทอันดับ (Interval Scale) โดยใช้แบบประเมินค่าลักษณะ Likert Scale โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนเป็นค่าเฉลี่ย ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยจะเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามและรับคืนกลับด้วยตนเองรวมทั้งทำการสัมภาษณ์เพิ่มเติมตัวแทนนายทหารชั้นสัญญาบัตร จำนวน 2 นาย และ นายทหารชั้นประทวน จำนวน 2 นาย สำหรับระยะเวลาดำเนินการและเก็บรวบรวมข้อมูล ประมาณ 20 วัน

- การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยจะวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อหาค่าสถิติต่างๆ เช่น ความถี่ ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t- test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance) และ การทดสอบความสัมพันธ์ (Correlation) ประกอบกับผลการสัมภาษณ์เพื่อสรุปผลการวิจัยและอภิปรายผล

ผลการวิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยส่วนมากพบว่า เพศชายคิดเป็น ร้อยละ 59.46 อายุระหว่าง 31 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.76 การศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 50.68 สถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 81.42 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนระหว่าง 20,000– 30,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.82 อายุงานมากกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 70.61

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยส่วนมากพบว่า ระดับความรู้ความเข้าใจระดับมาก มีจำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 87.74 ระดับความรู้ความเข้าใจปานกลาง มีจำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 19.26

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับวัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร พบว่า มีความเข้มแข็งมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.27 แบ่งเป็น ด้านการมีสำนึกรับผิดชอบมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 4.31 ด้านความซื่อสัตย์ มีค่าเฉลี่ย คือ 4.30 ด้านการได้รับการอบรม มีค่าเฉลี่ย 4.17

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน พบว่านำมาใช้มาก คิดเป็นค่าเฉลี่ย 3.82 แบ่งเป็น ด้านความพอประมาณ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ 4.10 ด้านความมีเหตุผล มีค่าเฉลี่ย คือ 4.08 ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว มีค่าเฉลี่ย 3.29

การศึกษาเปรียบเทียบการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีเพศต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน

ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีอายุแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีรายได้แตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

ความสัมพันธ์ระหว่างอายุงานกับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต พบว่า ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารที่มีอายุงานแตกต่างกันมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กับ การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร พบว่า มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูง กล่าวคือ ถ้าข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มขึ้น จะทำให้การนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทั้ง 3 ด้าน เพิ่มขึ้นในระดับสูง

จากสมมติฐานการวิจัยที่ว่า ... ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร ที่มีลักษณะส่วนบุคคล ด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ และ อายุงานแตกต่างกัน มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน

จากผลการวิจัย และ การศึกษาเปรียบเทียบพบว่า ... ลักษณะส่วนบุคคล ด้านเพศ ด้านเดียวเท่านั้น ที่มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ไม่แตกต่างกัน ส่วนลักษณะส่วนบุคคล ด้านอื่นๆ ได้แก่ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา รายได้ และ อายุงานแตกต่างกัน ล้วนแต่มีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต แตกต่างกันไป ทั้งนี้ความแตกต่างจะมากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

จากสมมติฐานการวิจัยที่ว่า ... ความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

จากผลการวิจัย และ การศึกษาเปรียบเทียบพบว่า ... ความรู้ความเข้าใจที่เพียงพอ ก็จะมีผลต่อการดำเนินชีวิตได้ ความรู้ความเข้าใจมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้จริงในชีวิตประจำวัน ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของ การวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างพอประมาณ การเก็บออมเงิน การนำทรัพยากรที่มีในชีวิตประจำวันมาใช้ให้คุ้มค่าที่สุด รวมถึงพฤติกรรมส่วนตัวด้วยที่ใช้ชีวิตด้วยความรอบคอบ ชยัน อดทน

จากสมมติฐานการวิจัยที่ว่า ... วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร

จากผลการวิจัย และ การศึกษาเปรียบเทียบพบว่า ... วัฒนธรรมองค์กรมีความสัมพันธ์กับการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในระดับหนึ่งองค์กรควรมีนโยบายเสริมสร้างค่านิยมและความเข้าใจ ให้การสนับสนุนอย่างชัดเจนอาจจะออกมาในรูปแบบของการอบรมสัมมนาเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตจริง และ เพิ่มพูนความรู้และทักษะการประกอบอาชีพเสริม

ข้อเสนอแนะ

1. การศึกษาครั้งนี้ เป็นการศึกษาเฉพาะข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร จึงควรศึกษาข้าราชการทหารสังกัดอื่นๆ เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างปัจจัยอื่นๆ ที่มีผลต่อการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
2. ควรจัดอบรมความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการสร้างอาชีพเสริมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร รวมถึงมีการจัดทำโครงการเพื่อให้เกิดการสร้างงานขึ้นมาจริงๆ และมีวิจัยอีกครั้งเพื่อการติดตามผลที่ได้
3. ควรจัดอบรมสัมมนาเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหาร เพื่อที่ข้าราชการกรมกิจการพลเรือนทหารจะมีความเข้าใจมากขึ้น ทำให้มีการวางแผนดำเนินชีวิตที่ดีขึ้น ใช้ชีวิตด้วยความไม่ประมาท มีวินัยการใช้จ่ายเงิน รวมถึง เตรียมตัวให้พร้อมรับมือต่อผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงรอบตัว